

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков
в ГКП «Областное патологоанатомическое бюро» на ПХВ ГУ «Управление
здравоохранения Актюбинской области»

Внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности в ГКП «Областное патологоанатомическое бюро» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области» (далее – Предприятие) проведен согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года №12.

Наименование объекта внутреннего анализа коррупционных рисков:
Государственное коммунальное предприятие «Областное патологоанатомическое бюро» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области» (далее – Предприятие).

Основание проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:
Закон Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции», приказ руководителя Актюбинского областного управления здравоохранения №54Ө -§4 от 04.04.2022 года.

Период проведения внутреннего анализа коррупционных рисков:
01.05.2022-01.06. 2022 года

Анализируемый период деятельности Предприятия:
01.01.2022 – 01.05.2022 г.

Внутренний анализ коррупционных рисков проводился по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

1. Выявление коррупционных рисков во внутренних нормативных документах, затрагивающих деятельность Предприятия.

Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Республики Казахстан от 1 марта 2011 года № 413-IV «О государственном имуществе», Кодексом Республики Казахстан от 18 сентября 2009 года № 193-IV «О здоровье народа и системе здравоохранения», Уставом, а также внутренними нормативными документами Предприятия (Правила, инструкции, регламенты, положения и т.д.).

В ходе анализа были изучены внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Предприятия и ее структурных подразделений.

По результатам анализа дискреционных полномочий и положений, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

2. Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия.

В организационно-управленческой деятельности Предприятия за исследуемый период подвергнуты следующие направления деятельности.

1) Бухгалтерии.

Подбор кадров Предприятия осуществляется в соответствии с Кодексом Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК «Трудовой кодекс Республики Казахстан», Законом Республики Казахстан от 6 апреля 2016 года № 482-V ЗРК «О занятости населения».

В Предприятии за отчетный период (с 01.01.2022 г. по 01.05.2022 г.) были уволены 5 работников, приняты 2 работника. Причины увольнения работников являются - по инициативе работника. Уволенных по отрицательным мотивам нет. Работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности нет. Привлечение работников к дисциплинарной ответственности за коррупционные правонарушения отсутствуют, а также совершение работниками Предприятия коррупционных правонарушений уголовного и административного характера не установлено.

За анализируемый период было проведено 3 обучений и повышения квалификации.

В Предприятии, в соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и Этическим Кодексом Предприятия, регулярно проводится работа, направленная на профилактику коррупционной деятельности среди работников Предприятия, а также повышение эффективности применения антикоррупционного законодательства в деятельности Предприятия.

2) Урегулирование конфликта интересов.

В отделений общей патологии выявлен факт занятия должности непосредственной подчиненности должности занимаемой близкими родственниками, т.е. заведующая отделением Н.А.Нугманова и лаборант отделения Н.А.Нугманова являются близкими родственниками.

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности Предприятия не поступали.

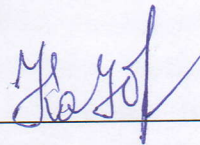
3. Заключительная часть.

Рекомендации:

1. Провести ротацию в отделении общей патологии.

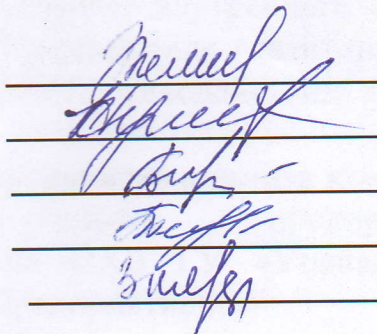
2. На постоянной основе, в целях повышения эффективности проводимой работы по недопущению образования фактов коррупционных правонарушений, проводить разъяснительные беседы среди работников организации, своевременно принять меры по обращениям граждан и юридических лиц, связанных с коррупционными проявлениями.

Председатель рабочей группы
по проведению внутреннего анализа
коррупционных рисков
в деятельности Предприятия



Казбекова Г.А.

Члены рабочей группы



Темиргалиев Т.Ж.

Нугманова Н.А.

Буркутова Р.Р.

Терещеня О.С.

Зияшева Г.А.